

Relazione RPCT attività svolta nell'anno 2023

Nel corso del 2023 è stato adottato il PTPCT/ PIAO che contiene la sezione rischi corruttivi e trasparenza.

Nel corso del 2023 è stata poi rivista la procedura whistleblowing ai fini dell'adeguamento della procedura alle disposizioni di cui al d.lgs.,. 24/2023 con istituzione del canale scritto e del canale orale.

Durante l'anno 2023 non sono state ricevute segnalazioni in materia di whistleblowing.

Durante l'anno 2023 non sono pervenute istanze di accesso civico generalizzato.

Nel corso del 2023 non sono accaduti fenomeni corruttivi all'interno dell'Ordine.

Nel corso del 2023 non sono state espletate procedure concorsuali da parte dell'Ordine.

Con riferimento al monitoraggio delle misure del piano il RPCT, come previsto dal PTPCT e dal PIAO, ha effettuato le attività di monitoraggio e il riesame del sistema anticorruzione, come da appositi verbali agli atti dell'Ordine da cui non sono emerse criticità.

Tutte le misure anticorruzione pianificate per l'anno 2023 sono state attuate.

In particolare, per la misura del conflitto di interesse è attualmente in essere la procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale in particolare sono state effettuate le seguenti attività: - acquisizione e conservazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei dipendenti al momento dell'assegnazione all'ufficio o della nomina a RUP - monitoraggio delle situazioni di conflitto di interessi, attraverso la richiesta ai dipendenti di aggiornare con cadenza periodica le dichiarazioni - individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le situazioni di conflitto di interessi - individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le eventuali dichiarazioni di conflitto di interessi rilasciate dai dirigenti, dai vertici amministrativi, da consulenti o da titolari di altre posizioni organizzative.

Si procederà ad inizio 2024 ad aggiornare il codice di comportamento dell'Ordine ai fini della disciplina delle nuove sezioni previste dal DPR n. 81/2023.

Nell'anno di riferimento la rotazione straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari, ma era stata disciplinata in maniera specifica all'interno del PTPCT e della sottosezione del PIAO con previsione di responsabilità e tempistiche.

Nell'anno di riferimento non si sono verificate ipotesi e non sono state accertate violazioni delle previsioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità.

Sono stati effettuati i controlli sulle dichiarazioni rese dai Consiglieri in materia di inconferibilità e incompatibilità tramite verifica rispetto ai dati dichiarati in sede di dichiarazione e di curriculum trasmesso all'Ordine.

Per quanto attiene alla trasparenza, nell'anno di riferimento sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità trimestrale – semestrale – annuale come prescritto dal Piano. La sezione "Amministrazione Trasparente" è stata implementata nel corso del 2023 ed è in corso la migrazione ad altro sito web.

I patti di integrità sono stati allegati ai contratti e non si prevede di realizzare interventi correttivi.

Il sottoscritto RPCT ha vigilato sull'attuazione delle misure previste dal piano e non sono emerse situazioni di violazione delle disposizioni previste.

Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dell'azione amministrativa;
- positivo sull'efficienza dell'azione amministrativa (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi);
- positivo sul funzionamento interno in termini di semplificazione/snellimento delle procedure;
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità;
- positivo sulle relazioni con i cittadini.

Schio, 18/01/2024

Il R.P.C.T.

Dr. Forestale Cocco Giorgio